

# COMUNE DI OTTATI

Provincia di Salerno

Via XXIV maggio, 53 – C.A.P. 84020 Tel. e Fax: 0828 966002 – 966244 C.F. 00547700658  
Site Web : [www.comuneottati.net](http://www.comuneottati.net) E-mail : [comuneottati@tin.it](mailto:comuneottati@tin.it)

## COPIA VERBALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

<b>N. 152</b>	<b>Oggetto: Costituzione rapporto di lavoro part-time a tempo determinato in Area Tecnica per l'anno 2009, ai sensi dell'art. 110 del D.L.gsv. n. 267/2000. Provvedimenti.</b>
<b>Data</b>	
<b>16 Dicembre 2008</b>	

L'anno duemilaotto il giorno sedici del mese di Dicembre alle ore 08,50 nella Sede Municipale, in OTTATI, a seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nella persona dei signori:

Generalità		Carica	Pres.	Ass.
dr. Pasquale	MARINO	Sindaco	X	
dr. Domenico	MARINO	Vice-Sindaco	X	
Mario	BAMONTE	Assessore		X
Martino	LUONGO	Assessore		X
rag. Eduardo	DODDATO	Assessore	X	
		totale	3	2

Fra gli assenti sono giustificati i signori  
**Mario BAMONTE – Martino LUONGO**

Assume la Presidenza il **dr. Pasquale MARINO**, in qualità di **Sindaco** del Comune di **OTTATI**, che accertata l'esistenza del numero legale, sottopone all'esame ed alla discussione della Giunta Comunale la proposta di deliberazione in argomento.

Assiste alla Seduta il Segretario Comunale Capo **dr. Giovanni AMENDOLA**

..... in continuazione di seduta .....

Pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnico/contabile sulla proposta di deliberazione oggetto del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del T.U. Enti Locali approvato con D.L.gsv. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni.

# La Giunta Municipale

## **RICHIAMATO:**

- l'art. 110, del D. Lgs. 267/2000 "Incarichi a contratto" che stabilisce:
- "1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire.*
- 2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.*
- 3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale." ..... omissis .....*
- l'art. 35, comma 2, lett. b) l'art. 125 e seguenti del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con atto della Giunta Municipale n. 10 del 15/01/2003, esecutiva

## **TENUTO PRESENTE** che:

- in questo Ente, dall'anno 2007, la responsabilità dell'AREA TECNICA è affidata a professionista esterno in possesso di LAUREA in assenza di analoghe professionalità interne all'Ente stesso, al fine di migliorare il tasso di competenza e professionalità all'interno dell'Area Tecnica
- il 31 Dicembre 2008 scade il rapporto instaurato con l'arch. Davide Giuseppe GOGLIA incaricato con decreto Sindacale, in applicazione alla medesima fattispecie legale e che, pertanto, è necessario provvedere nuovamente all'adozione dei provvedimenti atti a garantire per il 2009 l'assolvimento delle funzioni ed all'attribuzione delle responsabilità facenti capo all'area Tecnica ed all'U.T.C.;

**VISTO** che all'interno della dotazione organica dell'Ente è presente n. 1 unità dipendente di ruolo in possesso di titolo di studio di "geometra" (inquadrato nella categ. D), e che non vi sono professionalità in possesso di LAUREA in grado di migliorare il tasso di competenza e professionalità all'interno dell'Area Tecnica;

## **DATO ATTO** che:

- all'interno del Comune, la buona conduzione dell'Ufficio Tecnico è indispensabile ai fini dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa poiché ad esso sono riconducibili attività e competenze che hanno un risvolto diretto con il buon governo del territorio e con la gestione di servizi di pubblico interesse erogati alla cittadinanza;
- tale affidamento può essere disposto nel rispetto del citato art. 110 del T.U.E.L.;

**RITENUTO** di affidare nuovamente la gestione dell'U.T.C. a professionalità esterna che sia in possesso – oltre che di idonea capacità professionale – di LAUREA (Architetto o Ingegnere), e che abbia maturato esperienza nell'Ente pubblico procedendo alla individuazione della professionalità

mediante reclutamento del curriculum con avviso pubblico di selezione, onde garantire concorrenzialità e trasparenza al procedimento;

**CONSIDERATO** che:

- il rapporto di lavoro si intende a tempo determinato, con contratto valevole per mesi 12 (dodici), con orario di lavoro par-time (per diciotto ore settimanali per tre giorni alla settimana), remunerabile con l'applicazione dello stipendio tabellare previsto dal vigente CCNL - EE.LL. per la categ. D/3;
- l'incarico da conferire al professionista riguarda l'attribuzione di tutte le attività gestionali attribuite dalla legge, e dalle altre fonti normative di livello inferiore, all'U.T.C.;

**TENUTO CONTO** che il Comune di OTTATI:

- non versa nello stato di Ente dissestato o strutturalmente deficitario e che il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.
- non è soggetto al patto di Stabilità poiché inferiore a 3.000 abitanti;
- ha una dotazione organica inferiore alle 20 unità;

**DATO ATTO** che, al fine dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa complessiva corrente, vengono rispettati i criteri posti in materia dal comma 562 della L. 296/2006, come integrato dal comma 121 dell'art. 3 della legge 244/2007 nonché dal comma 2 dell'art. 76 della legge n. 133/2008, come si evince dalla certificazione allegata;

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnica e contabile; ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

**ALL'UNANIMITÀ** dei voti resi nelle forme di legge dai convenuti;

## delibera

- 1) la premessa costituisce parte integrante ed essenziale del presente atto deliberativo nel quale si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2) al fine dell'affidamento dell'incarico di Direzione e Responsabilità dell'Area Tecnica del Comune di OTTATI, per le motivazioni esplicitate in premessa, di costituire rapporto di lavoro a tempo determinato con professionalità esterna in possesso dei requisiti per la qualifica da ricoprire, da inquadrarsi nella categ. D/3 del vigente CCNL dei dipendenti degli EE.LL., con orario part-time a diciotto ore settimanali, da articolarsi in tre giorni settimanali;
- 3) di demandare al Sindaco l'individuazione del professionista esterno mediante pubblica selezione di curriculum e la nomina con successivo e separato Decreto;
- 4) di stabilire che il rapporto di lavoro:
  - a. sarà disciplinato con apposito contratto di diritto pubblico a tempo determinato sottoscritto con il professionista individuato;
  - b. avrà durata per mesi 12 (dodici) dalla nomina;
  - c. è par-time ed articolato in diciotto ore settimanali, da ripartirsi in tre giorni alla settimana;
  - d. sarà remunerato con attribuzione del trattamento economico previsto per la categ. D/3 dal vigente CCNL dei dipendenti degli EE.LL., in rapporto all'orario stabilito;
  - e. prevede l'attribuzione al libero professionista della responsabilità di tutte le attività gestionali previste attribuite dalla legge (art. 107 del TUEL), e dalle altre fonti normative di livello inferiore, all'U.T.C.;
  - f. prevede la possibilità di recesso, anche unilaterale, con obbligo di preavviso di almeno mesi 1;
  - g. la possibilità per il libero professionista di nominare il responsabile di singoli procedimenti attinenti l'area tecnica nell'ambito del personale disponibile nell'ufficio tecnico;

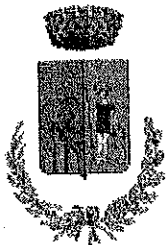
5) di trasmettere copia del presente provvedimento:

1. all'Albo Pretorio;
2. al responsabile del servizio Personale;
3. al responsabile del servizio Finanziario;
4. al geom. Sabato CUPO;

6) di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.Lgsv. 267/2000, con separata votazione favorevole unanime.

---

\*\*\*\*\*



# COMUNE DI OTTATI

Provincia di Salerno

Via XXIV maggio, 53 – C.A.P. 84020 Tel. e Fax: 0828 966002 – 966244 C.F. 00547700658  
Sito Web : [www.comuneottati.net](http://www.comuneottati.net) E-mail : [comuneottati@tin.it](mailto:comuneottati@tin.it)

Prot.     

del 16 dicembre 2008

**OGGETTO:**

**Regime delle assunzioni di personale negli enti non soggetti al patto di stabilità per l'anno 2008. ATTESTAZIONE.**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**VISTO** il comma 562 della L. 296/2006, come integrato dal comma 121 dell'art. 3 della legge 244/2007 nonché dal comma 2 dell'art. 76 della legge n. 133/2008, che disciplina il regime delle assunzioni in oggetto;

### VISTI:

- ✓ il D.M. 10 giugno 2003, n. 217 (Regolamento concernente la definizione dei parametri obiettivi, validi per il triennio 2001-2003, ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, ai sensi dell'articolo 242 del Testo unico sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267. Pubblicato nella Gazz. Uff. 14 agosto 2003, n. 188);
- ✓ il D.M. 15 novembre 2003 (Determinazione, per il triennio 2003-2005, della media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per i comuni e le province ed i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per gli enti locali in condizioni di dissesto ai fini di cui all'art. 259, comma 6, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267. Pubblicato nella Gazz. Uff. 5 dicembre 2003, n. 283.);

**DATO ATTO** che il Comune di Ottati;

- ✓ conta n. 700 abitanti al 31 dicembre 2007;
- ✓ possiede un organico di n. 7 dipendenti di ruolo e n. 1 incaricato a contratto;

**VISTI** gli atti d'ufficio;

### ATTESTA

Che:

- A. nell'E.F. 2008 il volume complessivo attuale della spesa per il personale, a qualunque titolo in servizio, ammonta ad € **277.376,00**;
- B. il volume complessivo delle spese correnti desumibili dal titolo 1° dell'E.F. 2008, ammonta ad € **782.287,00** (48% - 15% = **40,8**)
- C. che la percentuale di incidenza A su B ammonta a 35,45% e che, pertanto, il volume complessivo attuale della spesa per il personale, a qualunque titolo in servizio, **non è superiore** al parametro obiettivo valido per l'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario (48%), ridotto del 15 per cento;

Che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non è superiore a quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto, ridotto del 20 per cento.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

rag. Raffaele FASANO

Il Responsabile del Servizio Tecnico	Il Responsabile del Servizio f.to rag. Raffaele FASANO

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

**IL Presidente**  
- f.to dr. Pasquale MARINO -

**Il Segretario Comunale**  
- f.to dr. AMENDOLA dr. Giovanni -

## Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio di questo Comune (N. 303 ) per quindici giorni consecutivi a partire da oggi 23.12.08 e che gli estremi della medesima sono contenuti in elenco, di pari data, trasmesso contestualmente ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. Enti approvato con D.L.gsv. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ed ii.)

OTTATI, li



**Il Segretario Comunale**  
- f.to dr. AMENDOLA dr. Giovanni -

## Esecutività

La presente deliberazione:

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U. Enti Locali approvato con D.L.gsv. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ed ii.

OTTATI, li

**Il Segretario Comunale**  
- f.to dr. AMENDOLA dr. Giovanni -

- È divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ essendo trascorsi dieci giorni dalla data di inizio pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del T.U. Enti Locali approvato con D.L.gsv. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ed ii.

OTTATI, li

**Il Segretario Comunale**

Per copia conforme all'originale .  
OTTATI, li

**Il Segretario Comunale**  
- dr. AMENDOLA dr. Giovanni -