



Comune di Ottati
Provincia di Salerno

Prot. n. 113

Decreto Sindacale n. 1/2020

Oggetto: Proroga incarichi di posizione organizzativa per l'Area Tecnico- Manutentiva e per l'Area Finanziaria – Tributaria.

IL SINDACO

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 2 del 07.01.2020 con la quale la Giunta Comunale stabiliva di avvalersi della facoltà prevista dalla legge di derogare al principio di separazione tra politica e gestione e, pertanto, di attribuire ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità di un servizio;

Ritenuto di dover adottare, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018 che prevede nuovi importi per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, il regolamento per la pesatura delle P.O.;

Visti i precedenti decreti sindacali di attribuzione dell'indennità di posizione ai Responsabili di Posizione Organizzativa;

Visto il successivo *“Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative”* nonché l'allegata griglia di pesatura delle posizioni organizzative e la ripartizione economica nelle fasce di posizione organizzativa approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 07.01.2020;

Dato atto che con verbale del 09.01.2020 il Nucleo di Valutazione prendeva atto del

nuovo Regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative;

Visto, in particolare, l'articolo 4 del suindicato Regolamento che stabilisce *expressis verbis*:

1. *La graduazione della retribuzione di posizione per i titolari di posizione organizzativa è determinata in base ai parametri di cui all'allegato A).*
2. *La pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Nucleo di valutazione ed è effettuata nel rispetto degli indicatori, riportati nell'Allegato A).*
3. *L'individuazione dell'importo da attribuire alle P.O. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all'allegato B).*
4. *La pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di P.O.*

Considerato che l'articolo 15 del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 statuisce:

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui al l'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*
3. *Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*
4. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*

5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67

Considerato che il nuovo assetto delle posizioni organizzative dovrà essere soggetto ai seguenti vincoli contabili:

- In base all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- Nell'ipotesi in cui, a seguito della operazione di pesatura l'ammontare delle risorse necessarie superi la spesa sostenuta a tali scopi nel 2016 l'ente comunale può, alternativamente, ridurre proporzionalmente il Fondo risorse decentrate o utilizzare, ai sensi dell' art. 11-bis del D.L. n. 135/2018, inserito con la legge di conversione, legge n. 12/2018, comma 2, spazi assunzionali con riduzione del corrispondente valore finanziario;

Considerato che il Nucleo di Valutazione avv. Giovanni Isoldi dovrà provvedere alla pesatura delle Posizioni Organizzativa;

Ritenuto necessario, alla luce del mutato quadro ordinamentale e nelle more della predetta pesatura, prorogare alcuni dei precedenti decreti di posizione organizzativa al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, in attesa della stesura dei nuovi decreti per le posizioni organizzative coerenti con le operazioni di pesatura espletate;

DECRETA

1.di prorogare , per le ragioni in premessa esplicitate:

- il decreto n. 1 del 25.01.2019 di nomina PO Area Tecnica-Manutentiva al dipendente geom. Cupo Sabato, cat. D, posizione economica D6, a tempo pieno ed indeterminato;
- il decreto n. 2 del 25.01.2019 di nomina PO Area Finanziaria-Tributaria al dipendente rag. Fasano Raffaele, cat. C, posizione economica C5, a tempo pieno ed indeterminato;

2.di dare atto che la durata dei presenti incarichi è risolutivamente condizionata alle operazioni di pesatura e che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, i suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art.107, comma 3, del D.L.vo n.267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;

3.di confermare provvisoriamente le indennità di posizione in precedenza attribuite;

4.di determinare l'indennità di risultato nella misura del 15 % dell'indennità di posizione attribuita, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente;

6.di allegare al presente provvedimento la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità dei dipendenti in questione;

7.di inserire copia del presente provvedimento nei fascicoli del personale e nella raccolta dei decreti sindacali ;

8.di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line per n. 15 giorni e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente.

Ottati (SA), 14.01.2019

Il Sindaco

F.to Elio Guadagno